



**NUESTROS
PROGRAMAS FORMATIVOS**

WWW.CORPOSALTO.ORG

OBJETIVO

Con nuestras sesiones de COACHING nos enfocamos en el desarrollo interpersonal, el cambio personal y la transformación integral del ser.

CONTENIDO

1. El árbol de la vida y Ontología.
2. Modelo del observador y aprendizaje de Harvard.
3. Sistema mente, emoción y acción. Mindset y Supuesto Mayor.
4. Modelo de Coaching para las relaciones, la comunicación y el liderazgo.
5. Modelo EIDHI para el crecimiento personal.
6. Desarrollo de capacidades para: el liderazgo, relaciones interpersonales, comunicación, satisfacción personal, oportunidades de carrera, desarrollo de competencias específicas y planificación estratégica.

SESIONES DE COACHING

INDIVIDUAL Y GRUPAL

¿Qué es el Coaching?

Es una dinámica relacional, basada en la confianza, en la empatía en el respeto y la responsabilidad. Donde el coach acompaña al cliente a descubrir aprendizajes, supuestos y emociones que impiden alcanzar sus objetivos.

Sesión individuales: 1 hora

Sesiones Grupales : 16 horas (4 sesiones de 4 horas)



OBJETIVO

Buscamos potencializar y afianzar habilidades y maneras de ser para que nuestros participantes alcancen sus objetivos sin desfallecer en el intento. con el fin de fortalecer las habilidades relacionales y estrategias de comunicación en el ámbito laboral.

CONTENIDO

1. Definición y apropiación del Esfuerzo.
2. Creencias limitantes personales y de equipo: Reconocerá su propia Creencia Limitante bien sea creada o adquirida, y desarrollará herramientas para contrarrestarla.
3. Conocerá el modelo G.R.O.W. para dar valor al esfuerzo, pues todo se puede lograr si se cuenta con la herramienta indicada.
4. T.A.C DEL ÉXITO: Una mirada más profunda a los factores esenciales para el logro del éxito emocional y productivo.
5. Tareas corporativas de Esfuerzo.
6. Tareas personales de Esfuerzo.
7. Compromisos para el desarrollo incondicional del esfuerzo sostenido.

CUANDO EL ESFUERZO COBRA VALOR

Taller Organizacional



Duración: 16 Horas **Metodología:** Coaching Experiencial **Grupos :** máximo 25 personas

Dirigido a: Gerentes, Personal administrativo, operativo y comercial.

DISTINCIONES DOMINANTES

Para el éxito en las ventas

Taller Organizacional



OBJETIVO

Nuestro taller de Distinciones Dominantes está enfocado en mostrar a nuestros participantes una nueva perspectiva de entender a sus clientes, comprendiendo sus reacciones y motivaciones a la hora de comprar, sentir, pensar y comunicarse con los demás. **(La vida es un juego de vender y comprar)**

CONTENIDO

1. Entendiendo el cerebro Triuno.
2. Identificación de la distinción dominante propia y su potencialización.
3. Comunicación entre distinciones.
4. Conflictos entre las tres distinciones.
5. Vendiendo productos imposibles de vender.
6. Vendiendo la empresa y sus productos o servicios.

Duración.: 16 horas

Dirigido a: Personal de ventas y comercial

Metodología: Experiencial y Vivencial

Grupos : máximo 25 personas

OBJETIVO

Desarrollo del máximo potencial del liderazgo desde un proceso interior que permite trabajar tres pilares fundamentales del líder como lo son la consciencia, el bienestar y los hábitos; encontrando su mejor versión partiendo desde la esencia de su Ser.

CONTENIDO

1. Se conocerá profundamente el desarrollo del potencial humano desde una visión integral y totalmente vivencial.
2. Se aprenderán herramientas prácticas para adquirir nuevas maneras de sentir, pensar y actuar, que permiten enfrentar situaciones de vida con los mejores resultados.
3. Asumir retos y desafíos a pesar de las circunstancias.
4. Se Impactará positivamente a las personas, creando relaciones honestas, desde el apoyo y crecimiento mutuo

THE BEST OF YOU

Taller Organizacional y Personal



Duración: 24 hora corporativo / 16 horas personal

Grupos de: máximo 20 personas

Metodología: Vivencial



OBJETIVO

Desarrollar el máximo potencial del ser desde la armonización del pensar, sentir y hacer, para lograr relaciones consolidadas, logros adquiridos y hacer de nuestra mente una aliada.

Eneagrama: Es una Herramienta psicológica que nos permite sumergirnos en el entendimiento del ser humano con el propósito de brindar otras formas de crecer personal y laboralmente.

VIVE ENEAGRAMA

Taller Organizacional y Personal



CONTENIDO

1. Se conocerá profundamente el Eneagrama desde una visión integral y totalmente vivencial.
2. Abordaremos los nueve estilos de personalidad identificando tu estado actual, tus potencialidades y tus posibilidades de desarrollo.
3. Se podrá ser parte de una comunidad con una visión de vida desde un más alto nivel de conciencia.
4. Se pondrá en acción estrategias que permitan tener el equilibrio necesario para alinear las áreas de la vida desde la coherencia.

Metodología: Vivencial

Grupos de: máximo 20 personas

Duración. 24 horas



LA MAGIA DEL LIDERAZGO

Taller Organizacional



OBJETIVO

Buscamos integrar y desarrollar al líder mirándolo como un ser humano con defectos y virtudes, logrando una observación individual desde su SER para impactar su HACER y sus resultados, La magia del liderazgo integra en nuestro participante los diferentes estilos de liderazgo, de una manera dinámica y bajo metodologías innovadoras e impactantes para la evolución de la organización.

CONTENIDO

1. Fase de reconocimiento y sensibilización:
 - Qué es la realidad
 - Rompiendo paradigmas mentales
 - Enfrentar nuevos desafíos y posibilidades para transformar creencias limitantes.
2. Fase de liderazgo dinámico integral.
 - Identificación de 4 estilos de liderazgo, aplicación y funcionalidad
 - Cómo se desarrollan los 4 cuadrantes.
 - Modelo de transformación de espiral.
3. Fase de desarrollo:
 - Integración de estilos de liderazgo (Autocrático, Participativo, Burocrático, Transaccional)
4. Cierre de la jornada y compromisos:
 - Reconocimiento al equipo de líderes y establecimiento de compromisos.

Duración: 3 módulos de intervención.

Dirigido a: Equipo de líderes de la empresa.

Grupos : máximo 20 personas

Metodología: Vivencial y Experiencial.

MENTORY TRANSFORMACIONAL

Programa



OBJETIVO

Es un programa de transformación del ser que a través de un trabajo vivencial permite la posibilidad de orientar y potencializar tanto personas como comunidades con el respaldo de la certificación Mentory Transformacional.

El programa de Mentory transformacional se divide en 2 Modulos.

CONTENIDO

1. **MODULO 1 CONCIENCIA INTERIOR:** Descubrimiento profundo de sí mismo, reconocimiento emocional, identificación de paradigmas y creencias limitantes.
2. **MODULO 2 PROCESAMIENTO Y RESIGNIFICACIÓN:** Evolución del ser, a partir de sus propias potencialidades en el ; permitiendo el responsable y nuevas de la vida.

Duración: 24 horas por fase

Grupos : máximo 25 personas

Metodología: 20% Teoría – 80% Practico

Programa Avanzado **LIDERAZGO DE ALTO IMPACTO**

OBJETIVO

Este programa ha sido diseñado con el fin que los participantes puedan ser exitosos en un rol de Liderazgo en los múltiples contextos de la vida. Les permitirá aumentar su auto conocimiento en relación a su capacidad actual para liderar y emprender un camino de aprendizaje en virtud de su desarrollo personal y de sus liderados.

A través del diplomado, podrán desarrollar autonomía, incorporar una mirada estratégica desde el rol que desempeñen y gestionar equipos logrando un creciente compromiso y motivación, estableciendo relaciones constructivas basadas en la Confianza.

CONTENIDO

1. Desarrollar un estilo de liderazgo efectivo, acorde a tus características personales, reforzando tus habilidades relacionales y tu autonomía.
2. Dirigir equipos logrando su apertura al aprendizaje a través de la construcción de relaciones basadas en la Confianza. Esto traerá por añadidura motivación y compromiso de parte de todos aquellos que rodean al líder.
3. Incorporar una mirada estratégica del rol de liderazgo que ejerzas, comprendiendo las dinámicas de esfuerzo sostenido, de manera de que aumente tu capacidad para “hacer que las cosas pasen”.

Duración: 24 horas

Grupos : máximo 25 personas

Metodología: 20% Teoría – 80% Practico

OBJETIVO

Utilizamos la metáfora como medio educativo experiencial, a fin que los participantes tomen conciencia de todas las opciones cognitivas, emocionales y conductuales que conllevan a acciones concretas de desarrollo.

CONTENIDO

1. Campaña de expectativa: 10 días de promoción antes del taller.
2. Actividad de Confianza: el equipo podrá expresar sus ideas de manera libre y participativa, además de prepararlos para las actividades del resto del día.
3. Actividades Energizadoras: con el fin de mantener a los participantes activos y conectados con la metáfora,
4. Actividades lúdicas metafórica: creadas con el fin de conectar esas experiencias con el diario vivir de los participantes, acompañado de procesos reflexivos enfocados a la consecución de los objetivos previamente planteados.
5. CICLO DIGA; donde conducimos al grupo a un compartir que conecta la experiencia con su realidad personal y laboral.
6. Construcción colectiva: que permite vislumbrar un plan de acción y un cierre de la jornada que empodera al equipo y crea un ambiente de unidad.

Duración: 8 horas

Metodología: Experiencial

Grupos : máximo 25 personas

Dirigido a: Gerentes, personal administrativo, operativo y comercial.

Talleres bajo la **METODOLOGÍA** **META-TRAINING**